

# PROYECTO DE REGENERACIÓN DEL PARTIDO POPULAR DE SORIA

## Introducción

El partido popular de Soria ha sufrido, al igual que el resto de los partidos en todo el ámbito nacional, el desgaste propio del paso del tiempo y la rápida evolución social, de manera que, a día de hoy, son muchos quienes no se sienten identificados o representados por las formaciones políticas existentes o, al menos, por su forma de hacer política.

Los pilares de este partido son, sin embargo, sólidos, aunque ya son ostensibles ciertos síntomas del mencionado desgaste, como una pérdida paulatina y constante de apoyo social, lo que se traduce en una progresiva pérdida de votos.

Ante expuesta tesitura resulta innegable la necesidad de reorientar nuestra forma de hacer política, manteniendo la mayoría de sus valores tradicionales, pero dando cabida a los nuevos intereses sociales que han ido apareciendo, y haciéndose fuertes, en nuestra provincia y en nuestro país.

Ideas como la importancia del esfuerzo propio, la tolerancia, el municipalismo, la apuesta por el mundo rural, el respeto a lo diferente, la solidaridad interpersonal e interterritorial tienen hoy la misma vigencia de siempre, sin embargo, nuestros afiliados, simpatizantes y convecinos vienen exigiendo, hace tiempo, sumar a dichos valores otros principios que se antojan tan necesarios ahora como los que dieron forma a nuestro partido en sus orígenes.

Sin duda, la democracia interna, cuya mejor expresión se recoge en la máxima “un afiliado, un voto”, pero que comprende también otras medidas, como la participación de todos los afiliados en la elección de los cargos públicos, la necesidad de que nuestros representantes políticos respondan directa y principalmente ante sus electores y, sobre todo, situar el interés de nuestro territorio por encima de los propios intereses personales y de partido, son aspiraciones tan legítimas como los tradicionales valores fundacionales y, al mismo tiempo, tan necesarias como aquellos.

Al sumar a los valores tradicionales las nuevas demandas sociales, resulta evidente la necesidad de volver a colocar en un lugar preeminente de todo partido político una serie de principios que, en ocasiones, se han visto postergados por otros intereses menos plausibles, lo que ha terminado por provocar la desacreditación de la clase política y, en definitiva, el desinterés o desafección que sienten los ciudadanos en relación a sus representantes políticos. En este sentido resulta notorio, en particular, la premura en la recuperación de la concepción del político como un servidor público, dispuesto a sacrificar su tiempo y su trabajo con el único fin de conseguir la mejora de las condiciones de vida de sus conciudadanos.

Pese a todo lo dicho, no debemos dibujar un horizonte pesimista para esta nueva idea de partido, cierto es que existen muchos aspectos que cambiar, adaptar y mejorar, pero también que contamos con otros muchos de los que sentirse orgullosos y que se han de proteger para que siempre sean un valor perenne. Soria es una tierra en la que nuestros representantes, alcaldes, concejales y los mismos afiliados han destacado por su capacidad de trabajo y por su honradez, cualidades que resistirían firmemente aun en el caso de ser sometidas al examen de aquellos ciudadanos más críticos con la corrupción o la falta de ética de los políticos. Por ello, para garantizar que esto no cambie, se adquiere el compromiso de establecer un plan de prevención que evalúe los riesgos existentes y ponga las medidas necesarias para evitar que aparezcan casos que puedan manchar el buen nombre y trabajo honrado de quienes nos han precedido.

En definitiva, lo que planteamos es que nuestro partido sea permeable a estas nuevas demandas, sin dejar de lado los valores tradicionales, y recuperar la idea del partido como un instrumento –puesto al servicio de un conjunto de ciudadanos-, que sirva para conseguir un fin –la mejora de las condiciones de vida de nuestros convecinos, sin que el partido pueda considerarse como un fin en sí mismo.

El desarrollo de nuestra provincia es nuestro principal objetivo y elaborar una estrategia de desarrollo para la provincia de Soria por parte de un partido político, en este caso el nuevo Partido Popular de Soria que proponemos, es un compromiso que adquiere o, mejor dicho, adquirimos con todos los ciudadanos de la provincia, marcándonos como objetivos principales e irrenunciables fijar e incrementar la población de la provincia y aumentar el nivel de vida de sus habitantes. En esta tarea la provincia de Soria es la finalidad y el Partido Popular el medio, la herramienta, para lograr los objetivos.

Para alcanzar estos ambiciosos objetivos partimos de un diagnóstico de la provincia -sus carencias, dificultades y potencialidades- e identificamos las estrategias que nos lleven a superar la actual situación. Dichas estrategias se consideran líneas de trabajo que definen objetivos sin plazo de ejecución y son actualizables en base a los debates que se establezcan entre los afiliados del partido y la sociedad soriana.

Para la elaboración de estas estrategias de desarrollo de la provincia de Soria se han tenido en cuenta manifestaciones e ideas de la opinión publicada, de la sociedad soriana, de expertos, de los agentes sociales, de los grupos de acción local y, sobre todo, el debate abierto entre afiliados, concejales y alcaldes del Partido Popular en los últimos cuatro años. Este documento se irá enriqueciendo de forma permanente con aportaciones de toda la sociedad.

Para poner en marcha estas estrategias se necesitan actuaciones directas por parte de las administraciones, consensuadas con la sociedad soriana. Hace falta una nueva política de desarrollo rural para la provincia de Soria, y la introducción de nuevos modelos de desarrollo más eficaces (que no son novedosos y están teniendo éxito en muchos países desde hace más de 25 años) que incidan en la valorización de los activos de cada comarca y en las necesidades de la provincia, de una forma integral y multisectorial.

Y para esta nueva línea política, es necesario un nuevo modelo de gestión y liderazgo dentro del partido, que facilite la participación de todos los miembros del mismo y de la sociedad soriana, haciendo uso de los cauces más eficaces para garantizar la representación de todos los sectores.

### **Objetivos irrenunciables**

- **Priorizar el proyecto y los intereses generales** por encima de los intereses particulares. La estructura del partido es el medio para canalizar las inquietudes de sus afiliados, una herramienta al servicio de la sociedad para mejorar las condiciones de sus habitantes.
- Trabajar por los intereses comunes, **primando por encima de todo los intereses de la provincia**, aunque esto suponga a veces una crítica a las decisiones de partido a nivel autonómico o nacional, ya que el objetivo de nuestro trabajo debe priorizar las necesidades de nuestra provincia.

### **Relación con afiliados y sociedad**

- **Humildad y cercanía** a todos los afiliados y simpatizantes y, por extensión a todos los vecinos y ciudadanos de la provincia de Soria. No sobra nadie, al contrario, cada afiliado es una pieza clave en la toma de decisiones.
- **Garantizar la participación de todos los afiliados** en los procesos congresuales, dotando del mismo peso a la opinión y elección de cada uno de ellos. Implantar desde el próximo congreso la idea de un afiliado un voto, como única fórmula real que permitirá recoger de forma eficaz el sentir y deseo de todos los afiliados.
- **Generar confianza, motivación, entusiasmo e ilusión** entre los afiliados y extenderlo a toda la provincia. Es la única forma posible de obtener el apoyo necesario para volver a ganar elecciones en la provincia y recuperar ayuntamientos y Diputación.
- Valorar el esfuerzo serio y generoso que desde **NNGG** realizan en numerosas ocasiones nuestros afiliados más jóvenes, escuchar sus opiniones y sugerencias, teniéndolas en cuenta para mejorar la organización y servicio de nuestro partido a la sociedad soriana.
- Estructurar **reuniones periódicas** (con periodicidad nunca superior a un año), que permitan recoger las **opiniones, sugerencias y necesidades de nuestros afiliados**, garantizando la representatividad de todos los sectores. Levantar acta de cada reunión, valorar las propuestas y realizar el seguimiento de aquellas que se incorporen al proyecto.
- Estructurar **reuniones periódicas** (con periodicidad nunca superior a un año), que permitan recoger las **opiniones, sugerencias y necesidades de los votantes**, garantizando la representatividad de todos los sectores. Procurar que dichas reuniones no se vinculen a procesos electorales. Levantar acta de cada reunión, valorar las propuestas y realizar el seguimiento de aquellas que se incorporen al proyecto.

## Organización

- Hacer equipo, **trabajo cooperativo**. Generar una estructura fuerte que se caracterice por la seriedad y responsabilidad en el trabajo, actitud de servicio, generosidad en la dedicación, escuchando a nuestros afiliados y a la propia sociedad soriana.
- **Equilibrio entre experiencia y juventud**, que aglutine el conocimiento de componentes que han demostrado su eficacia en la gestión política y el entusiasmo y preparación de nuevas incorporaciones que aporten frescura y nuevas ideas al proyecto.
- Establecer una estructura de **apoyo, asesoramiento y formación a alcaldes y concejales del partido**. Esta estructura les permitirá sentirse más seguros y acompañados en todo momento ante las necesidades y dificultades que surgen en el día a día de su desempeño político y garantizará una labor más eficaz que generará mayor confianza, satisfacción y fidelización por parte de nuestros votantes.
- Facilitar el intercambio y **convivencia de ilusión y frescura** que aporta nuestro sector más joven del partido con la experiencia y conocimiento de nuestros afiliados más veteranos y experimentados.

## Calidad: Programación, Autoevaluación y mejora continua

- Necesidad de **reflexión abierta y autocrítica**. El crecimiento y la mejora solo puede llegar tras un diagnóstico serio que parta de la autocrítica sin complejos.
- Incorporar en nuestro **sistema de evaluación** interna indicadores de logro y funcionamiento, que permitan medir la consecución de objetivos, en la línea de los sistemas de calidad. Política de calidad.
- Establecer estructuras de **valoración y seguimiento de la labor de nuestros cargos públicos**, garantizando la cercanía, transparencia y servicio a nuestra provincia que se requiere en este nuevo proyecto.
- Establecer herramientas que permitan **medir, de forma periódica, el grado de satisfacción de los afiliados** con respecto al trabajo realizado desde el partido. Hacer uso de la tecnología para facilitar esta tarea.
- Recoger, de forma meditada, seria, responsable y participativa, en documentos (**Programaciones**) las iniciativas tanto para el funcionamiento de partido como para los proyectos a presentar a la sociedad, y hacer el seguimiento de los mismos y de su grado de ejecución.

## Comunicación

- Diseñar y ejecutar un **Plan de Comunicación** que contemple la incorporación de las herramientas tecnológicas de comunicación actuales y tenga en cuenta las recomendaciones de los expertos en esta materia. Hacer uso de estas nuevas herramientas, hoy en día al alcance de todos, para lograr un efecto multiplicador en la comunicación y participación, integrando al mayor número de personas posible en nuestro proyecto.
- **Generar cauces de comunicación**, tanto a través de **iniciativas presenciales** como de comunicación virtual a través de las **Tecnologías de la Información y Comunicación**.

## Cargos públicos

- Establecer herramientas de comunicación, evaluación y control, que permitan **preservar el espíritu de servicio de los cargos públicos** pertenecientes a nuestro partido, garantizando un **comportamiento ético** de los mismos, un fiel **cumplimiento de su compromiso adquirido con los ciudadanos** e **información permanente de su trabajo**.
- **Evitar**, como requisito imprescindible, la **acumulación de cargos públicos**, estableciendo como máxima “una persona un cargo”.
- **Limitar el tiempo de permanencia en los cargos públicos**, estableciendo periodos máximos para cada uno de los tipos.